ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le: 31/01/2024 à 14h33
Par: ANTERUNE NGAMBISE
Enregistrement: 016

Médecins Sans Frontières | Opérationnel Center of Geneva (OCG) | MSFCH - RDC Bunia

RESPONSABLE DE L' ENERGIE

OFFRE D'EMPLOI INTERNE ET EXTERNE

Médecins Sans Frontières Suisse (MSF-CH) est une organisation humanitaire internationale sans but lucratif. MSF apporte son secours aux populations en détresse, aux victimes de catastrophes d'origine naturelle ou humaine, de situation de belligérance, sans aucune discrimination de race, de religion, philosophique ou politique.

Dans le cadre de ses activités, MSF cherche une personne qui occupera le poste de **Responsable de l'Energie**, **basé à Bunia.**

Poste : **RESPONSABLE DE L' ENERGIE**
Lieu de recrutement : **Bunia**
Rémunération : **Grille salariale de MSF-CH/ Payé bancaire**

Nombre de poste : 1 **(avec Liste de réservistes)**
Lieu d'affectation : **Bunia, province d'Ituri/RDC,**
Contrat **: 6 mois avec possibilité de renouvellement (Contrat Local à Bunia)**

Qualifications

- Diplôme technique ou diplôme d'une université technique, de préférence en tant qu'ingénieur.
- Un minimum de deux ans d'expérience professionnelle dans des activités du domaine de la logistique,
- Une expérience préalable avec **MSF** ou d'autres ONG et une expérience professionnelle dans des pays en voie de développement
- Connaissances informatiques essentielles (Word, Excel et Internet),
- Connaissance des langues : (Français C1 et Anglais B2) et les langues nationales (Swahili, Lingala, …).

Responsabilités principales

Planifier, coordonner et contrôler toutes les activités logistiques du projet liés à l'électricité, conformément aux protocoles, normes et procédures **MSF** afin d'assurer le fonctionnement optimal de la Mission.

- En collaboration avec le Coordinateur du Projet et le Coordinateur Logistique /Logistique Technique, planifier, établir et assurer le suivi des activités électrique, y compris le budget annuel, afin d'identifier les besoins de la mission et de la population ciblée et d'y d'y apporter une réponse.
- Contrôler et assurer la mise en œuvre des activités d'électricité du projet en veillant à leur conformité aux normes, protocoles et procédures MSF ; rendre compte au Coordinateur du projet de l'évolution des programmes en cours. Ceci comprend les éléments suivants :
  - Garantir la conformité des installations électriques du projet au niveau demandé par le Service technique ; privilégier la sécurité des personnels et des matériels et l'optimisation de la consommation énergétique en se fondant sur des besoins répertoriés.
  - Proposer une solution technique pour améliorer les installations et les amener au niveau recommandé par le Service technique.
  - Garantir l'application des recommandations et établir le relevé des consommations électriques de la mission, de manière à assurer la conformité des installations avec les recommandations susdites, à savoir analyse des besoins en électricité et principe de fonctionnement de l'installation
- En collaboration avec le Coordinateur du Projet, le Coordinateur logistique et le Coordinateur RH, participer à la planification et à la mise en œuvre des processus RH (recrutement, formation, briefing / débriefing, évaluation, détection de potentiel, développement et communication) du personnel sous sa responsabilité afin d'assurer l'adéquation et le niveau de connaissance nécessaires pour effectuer correctement toute activité logistique relevant de son domaine
- Assurer le soutien technique dans son domaine d'activité et former / dynamiser le personnel logistique sous sa responsabilité.
- Contribuer aux rapports mensuels selon les guidelines
- Effectuer des tâches déléguées dans sa spécialisation comme détaillées dans son profil de poste
- Identifier, définir et mettre en œuvre des solutions et des stratégies qui réduisent l'empreinte environnementale des installations électriques (et CVC si applicable).de la mission/des projets. Ces stratégies englobent non seulement les solutions techniques mais aussi la manière dont les installations électriques sont utilisées, entretenues et gérées. L'objectif principal de réduction de l'empreinte environnementale passe par l'efficacité énergétique, la réduction des émissions de dioxyde de carbone, une bonne gestion des déchets et l'utilisation de solutions durables et adaptées en fonction du contexte.
- Proposer un plan d'action, basé sur les standards MSF, sur base des installations existantes quand c'est possible.
- Mettre a jour les schemas électriques, rédiger rapports (techniques, de visite, d'incident, etc...
- Mettre à jour les documents de politiques et standards de la mission selon ceux de l'organisations.
- Evaluer et optimiser les sources d'énergie et la stratégie de backup de la mission.
- Adéquation des sources d'énergies (générateurs, backup, panneaux solaires, etc.) en fonction des besoins de chaque site.

- Donner la priorité aux infrastructures dont l'impact opérationnels est le plus important :
  - Operations médicales (BO, CSI…). Chaine de froid. Equipement Biomédical. Informatique. Bureaux. Maisons..
  - Réseau de ville si present. Générateurs. Batteries. Installation électriques et solaires. UPS..
  - Maintenances et suivi des équipements
    - Assurer que l'ensemble des équipements et installations électriques de la mission sont inventoriés sur les plateformes MSF OCG (TMS) et régulierement à jour.
    - Faire le suivi régulier des consomations en énergie sur les projets, en collaboration avec les logisticiens projets, selon les standards MSF.
    - Approvisionnement :

    Pour cette famille technique, ensemble avec le CoLog et/ou le Supply Manager :

    - Donner un support technique au spécialiste d'étude de marché dans son domaine d'activité.
    - Définir la liste standard de matériel
    - Proposer les niveaux de stock mini quand pertinent
    - Nettoyer les stocks physiques (organiser et identifier ou évacuer les articles)
    - Valider techniquement: Un ou plusieurs fournisseurset prestataires/sous-traitants pour les articles et travaux de cette famille.

    Construction

    - Réaliser des schémas électriques et des documents techniques avant la supervision et la mise en œuvre des travaux dans son domaine d'activité.
    - A partir de l'étude de plans et de schémas d'une installation électrique, repérer sur le terrain un tracé de lignes et l'emplacement d'équipements (prises, interrupteurs, compteurs).
    - Assurer ensuite le bon déroulement du chantier (pose de câbles et raccordement) puis encadré la mise en service et vérifie la qualité de l'installation.
    - Accompagner sur l'incorporation béton pour des ouvrages neufs, ou se spécialiser dans les réseaux souterrains (câble et réseaux) ou aériens.

Qualités personnelles

- Flexibilité, leadership, capacité à travailler avec des personnes issues d'un environnement multidisciplinaire et multiculturel, adhésion aux principes de MSF, bonnes capacités de communication, sens de la qualité, de gestion du stress, travail d'équipe et coopération, et souplesse de comportement.

Les dossiers devront inclure dans l'ordre : *CV (avec nom et contacts de trois personnes de référence), lettre de motivation, copies des diplômes, des certificats de travail, copie de la carte d'identité et de la carte ONEM.* Les dossiers ne seront pas retournés aux candidats. Les dossiers incomplets ne seront pas étudiés.

Merci d'inscrire sur vos dossiers la référence : **Responsable de l'Energie basé à Bunia.**

Date limite de dépôt des candidatures : **Vendredi, 19.01.2024 à 17h00.**

Dépôt de dossier : UNIQUEMENT par mail : msfch-rdc-recruitment@geneva.msf.org

Seuls les candidats retenus seront conviés aux tests écrits.

Les candidatures sans références ne seront pas prises en compte.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

N.B : MSF Suisse n'utilise pas d'intermédiaires et ne demande jamais d'argent pour tout son processus de recrutement.

Note Important : *Aucun employé de Médecins Sans Frontières Suisse n'a le droit de demander un paiement en espèce ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contre la politique de Médecins Sans Frontières Suisse et si vous êtes approché par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le Coordinateur des Ressources Humaines où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée à l'adresse: MSFCH-Rdc-HRco@geneva.msf.org*

L'Administration RH/Fin

MSF Suisse-Projet Bunia